

**ИЗМЕНЕНИЯ В
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
МКУК «СДК Новорождественского СПТР»**

на 2022-2025 годы

зарегистрированный в органе по труду 28.01.2022 года, регистрационный
№ 05-Н

От работодателя:

/Малева Е.В./

" " 2023 г.

МП.



От работников:

/Сеина Е.А./

" " 2023 г.

Принят на общем
собрании работников
Протокол от "17" августа 2023 г. № 2

Государственное казенное учреждение Краснодарского края
«Центр занятости населения Тисульского района»
Отдел трудовых отношений, охраны труда и
взаимодействия с работодателями
изменения, дополнения
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения

Дата 22.08.2023 № 05-Н од 28.01.2022
Вед. спец. С.М. Турмураев
Инициалы должностного лица, ФИО

1. Принять дополнения в раздел 3 коллективного договора, изложив их в новой редакции.

3. Оплата и стимулирование труда

Заработная плата (оплата труда работника)- вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты.

Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

Запрещается, какая бы то ни была дискриминация при установлении и изменении условий труда.

3.1. Вопросы оплаты и стимулирования труда регулируются Положением об оплате труда работников (приложение № 2 к настоящему договору).

3.2. Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях).

3.3. Выплата заработной платы производится 2 раза в месяц: 1 и 16 числа (за II-ю и I-ю половины месяца соответственно) в месте выполнения им работы.

3.4. Размер заработной платы за первую половину месяца должен быть не ниже тарифной ставки за фактически отработанное время.

3.5. Заработная плата на основании письменного заявления работника может перечисляться на указанный расчетный счет в банке.

3.6. При выплате заработной платы работодатель в письменной форме извещает каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

3.7. Время, в течение которого творческие работники по инициативе работодателя, либо по причинам, не зависящим от воли сторон, не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают, оплачивается в размере и порядке, которые устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором, но не менее тарифной ставки, оклада (должностного оклада) творческого работника с доплатами и надбавками, компенсационного характера, доплатами и надбавками стимулирующего характера, не

связанными с участием в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или выступлением, рассчитанным пропорционально указанному времени, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, рассчитанного пропорционально указанному времени.

3.8. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

3.9. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника.

2. Принять дополнения в раздел 4 коллективного договора, изложив их в новой редакции.

4. Дополнительные гарантии и компенсации предоставляемые работникам

4.1. Время, в течение которого творческие работники по своей инициативе, не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают, оплачивается в размере и порядке, которые устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

За счет прибыли работодатель предоставляет работникам:

4.1.1. Единовременную материальную помощь:
в связи с длительной болезнью в размере 2000 рублей;

4.1.2. Выплачивает денежное вознаграждение:
- в связи с исполнением возраста 55 и 60 лет в размере: 2000 руб., 3000 рублей соответственно.

- в связи с другими обстоятельствами (по ходатайству представительного органа работников).

4.1.3. Компенсация:
- за проведение периодических медицинских осмотров.

3. Принять изменения в раздел 2 п. 2.1 приложения № 2 к коллективному договору на 2022-2025г.г. коллективного договора (Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, искусства и кинематографии Новорождественского сельского поселения Тихорецкого района, изложив их в новой редакции.

2. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих

2.1. Базовые оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ:

№ п/п	Наименование должностей	Базовый оклад, руб.
1.	Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава	4657
2.	Должности работников культуры среднего звена	6963
3.	Должности работников культуры ведущего звена	8003
4.	Должности руководящего состава учреждений культуры	9123

Все изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 17 августа 2023 года.